



Propuesta de Colaboración

EQUIDAD DE GÉNERO PARA ENCARGADOS/AS DE GÉNERO



EXPERIENCIA & INNOVACIÓN

En **Assertive Consulting Group**, nos dedicamos a entregar soluciones personalizadas, oportunas y cercanas en el ámbito de la gestión y desarrollo de personas a organismos públicos a nivel nacional, a través de servicios de selección, capacitación, y consultoría, basados en nuestro profundo conocimiento del sector público.

Capacitación | Consultoría | Selección de Personal

PROPUESTA DE VALOR



Compromiso

Nos comprometemos en resolver tus necesidades y aclarar todas tus dudas.



Entrega

Entregamos un servicio personalizado y cercano en el ámbito de la gestión y desarrollo de personas



Equipo

Profesionales especializados en áreas de la comunicación, DO y normativa del Sector Público.



Experiencia

Tenemos la experiencia y conocimientos del sector público con experiencia práctica de mas 15 años.



Innovación

Trabajamos bajo un modelo de mejora continua en capital humano aplicado a los procesos del Sector Público.

TRES CONVENIOS MARCO



CAPACITACIÓN

Amplio catálogo de actividades de formación y diseño instruccional.



SELECCIÓN DE PERSONAS

Integrantes del staff de consultoras de la Dirección Nacional del Servicio Civil - DNSC.



CONSULTORÍA

Clima laboral e intervenciones, perfiles de cargo, análisis dotacionales, gestión de cambio, ISTAS 21.



En aspectos de desarrollo social, político y organizacional entre otros, se plantea la necesidad actual de solventar las desigualdades y equiparar las oportunidades que existen entre mujeres y hombres. Lo anterior enfocado en las organizaciones públicas, uno de los desafíos pendientes, implica superar la concepción de “obligatoriedad” que supone la instauración de una política y estrategia de transversalización de género desde el Estado. Ello implica que las personas puedan comprender el sentido de dicha política, en términos de equidad, perspectiva de Derecho y calidad de los servicios y productos, en el marco de la modernización del Estado.

EQUIDAD DE GÉNERO PARA ENCARGADOS/AS DE GÉNERO

OBJETIVOS	EQUIDAD DE GÉNERO PARA ENCARGADOS/AS DE GÉNERO
Objetivo General	Facilitar el desarrollo de una perspectiva de género, que permita a funcionarios y funcionarias encargados, encausar las acciones de su organización desde un enfoque de equidad en dicha materia.
Objetivos Específicos de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar los conocimientos de las bases comprensivas de la perspectiva de género y su aplicación, a través de la revisión de su marco conceptual. • Promover la actualización de conocimientos sobre marcos normativos institucionales, en torno a temáticas vinculadas a los derechos humanos de las mujeres, la igualdad de género y la diversidad sexual. • Potenciar la internalización de nociones relativas a las políticas públicas de género a nivel nacional tanto en el ámbito social como laboral.
N° Horas	8 horas cronológicas

EQUIDAD DE GÉNERO PARA ENCARGADOS/AS DE GÉNERO

MÓDULO	OBJETIVO ESPECÍFICO	CONTENIDO
I	Potenciar los conocimientos de las bases comprensivas de la perspectiva de género y su aplicación, a través de su revisión y repaso.	<ul style="list-style-type: none"> • Género y sexo /Sistemas sexo-género • Conceptos claves para entender los contenidos socioculturales que definen identidades y relaciones de género -estereotipos de género, sesgos de género, identidad. • Enfoques conceptuales de la teoría de género. • Herramientas de análisis de género.
II	Promover la comprensión de la equidad de género, para el desarrollo cultural y social en perspectiva de diversos organismos internacionales (UNESCO, CEPAL, OCDE,etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • Discusiones de género en la alianza del Pacífico. • Equidad de género y desarrollo económico. • Enfoques de cooperación para el desarrollo. • El costo de la desigualdad de género para el Estado.
III	Potenciar la internalización de nociones relativas a las políticas públicas de género a nivel nacional tanto en el ámbito social como laboral.	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la internalización de nociones relativas a las políticas públicas de género a nivel nacional. • Diseño e implementación de mecanismos de evaluación y análisis de metas con perspectiva de género. • Liderazgo para promover la aplicación de las variables de género identificando la utilidad para mejorar la gestión del Servicio y sus usuarios/as.

Propuesta de Colaboración

EQUIDAD DE GÉNERO PARA ENCARGADOS/AS DE GÉNERO

Metodología de Trabajo: **RECURSOS METODOLÓGICOS**



**MODALIDAD
SINCRÓNICA**



**CLASES EN TIEMPO
REAL**

EQUIDAD DE GÉNERO PARA ENCARGADOS/AS DE GÉNERO

SERVICIOS LOGÍSTICOS

Plataforma según metodología acordada, (sincrónico o asincrónico).

* En el caso de que el o los talleres se ejecuten de manera sincrónica, el valor del servicio NO incluye el envío de las grabaciones de éstos.

SERVICIOS PROFESIONALES

8 horas de taller no presenciales, en clases de 2 horas cada una.

Una reunión previa al taller con contraparte técnica para ajustes de contenidos.

CERTIFICACIÓN OBTENIDA

Certificado digital y descargable para cada participante.

Informe cualitativo final del taller



Dirección:

Almirante Pastene 185, Of. 705 – Providencia

Teléfono:

+562 2401 6874

Correo:

contacto@assertive.cl

Capacitación | Consultoría | Selección de Personal