



Propuesta de Colaboración

# CAPACITACIÓN ASINCRÓNICA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL SECTOR PÚBLICO



# Índice

1. Nosotros
2. Propuesta de Valor
3. Tres Áreas de Negocio
4. Resumen Ejecutivo
5. Modalidades y contenidos del curso
6. Metodología
7. Oferta Económica
8. Clientes

## EXPERIENCIA & INNOVACIÓN

En **Assertive Consulting Group**, nos dedicamos a entregar soluciones personalizadas, oportunas y cercanas en el ámbito de la gestión y desarrollo de personas a organismos públicos a nivel nacional, a través de servicios de selección, capacitación, y consultoría, basados en nuestro profundo conocimiento del sector público.

Capacitación | Consultoría | Selección de Personal

# PROPUESTA DE VALOR



## Compromiso

Nos comprometemos en resolver tus necesidades y aclarar todas tus dudas.



## Entrega

Entregamos un servicio personalizado y cercano en el ámbito de la gestión y desarrollo de personas



## Equipo

Profesionales especializados en áreas de la comunicación, DO y normativa del Sector Público.



## Experiencia

Tenemos la experiencia y conocimientos del sector público con experiencia práctica de mas 15 años.



## Innovación

Trabajamos bajo un modelo de mejora continua en capital humano aplicado a los procesos del Sector Público.

# TRES CONVENIOS MARCO



## **CAPACITACIÓN**

Amplio catálogo de actividades de formación y diseño instruccional.



## **SELECCIÓN DE PERSONAS**

Integrantes del staff de consultoras de la Dirección Nacional del Servicio Civil - DNSC.



## **CONSULTORÍA**

Clima laboral e intervenciones, perfiles de cargo, análisis dotacionales, gestión de cambio, ISTAS 21.

## RESUMEN EJECUTIVO

Anualmente los servicios públicos tienen la obligación de capacitar a los precalificadores, calificadores, directores de las asociaciones de funcionarios y al personal, respecto de los procedimientos del sistema de calificaciones. Por lo anterior te ofrecemos un curso de evaluación del desempeño asincrónico que considera este nuevo escenario, en el cual las tecnologías de la información y la comunicación han impactado en el lugar de trabajo y las capacitaciones e-learning (a distancia) han reemplazado las actividades de formación presenciales.

# MODALIDADES DEL CURSO

## MODALIDAD 1

CURSO GENÉRICO

CONTENIDO  
GENERAL



## MODALIDAD 2

ADAPTADO REGLAMENTO  
GENERAL O ESPECIAL

CONTENIDO  
GENERAL



ADAPTACIÓN AL  
REGLAMENTO  
GENERAL O  
ESPECIAL



## MODALIDAD 3

ADAPTADO AL ROL

CONTENIDO  
GENERAL



ADAPTACIÓN AL  
REGLAMENTO  
GENERAL O  
ESPECIAL



ADAPTACIÓN  
AL ROL



Propuesta de Colaboración

## CAPACITACIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

1 Objetivos: MODALIDAD 1 - CURSO GENÉRICO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

CURSO	PROGRAMA
Objetivo General	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dar a conocer los aspectos generales del proceso de evaluación del desempeño, de manera que los estudiantes tengan una comprensión global de los roles, plazos, instrumentos y efectos del proceso de evaluación del desempeño</li></ul>
Módulo de contenidos	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Concepto y contexto de la Evaluación del Desempeño</li><li>2. Instrumentos y Etapas generales del proceso</li><li>3. Recursos y efectos de la calificación</li></ol>
Duración del curso	3 horas cronológicas
Tiempo del curso disponible en plataforma	5 días hábiles

Propuesta de Colaboración

# CAPACITACIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

1 Objetivos: MODALIDAD 2 - CURSO ADAPTADO REGLAMENTO GENERAL O ESPECIAL DE CALIFICACIONES

CURSO	PROGRAMA
Objetivo General	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar a conocer los aspectos generales del proceso de evaluación del desempeño, así como los elementos particulares a partir de las definiciones del reglamento general de calificaciones o bien de los contenidos que cada servicio haya formalizado en su reglamento especial de calificaciones.</li> </ul>
Módulo de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto y contexto de la Evaluación del Desempeño</li> <li>2. Evaluación del Desempeño en la organización (adaptación)</li> <li>3. Etapas y fechas del proceso (adaptación)</li> <li>4. Contenidos de la calificación (adaptación)</li> <li>5. Recursos y efectos de la calificación (adaptación)</li> </ol>
Duración del curso	6 horas cronológicas
Tiempo del curso disponible en plataforma	10 días hábiles

Propuesta de Colaboración

# CAPACITACIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

1 Objetivos: MODALIDAD 3 - CURSO ADAPTADO AL ROL

CURSO	PROGRAMA
Objetivo General	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar a conocer los aspectos generales del proceso de evaluación del desempeño, así como los elementos particulares del reglamento general de calificaciones o bien del reglamento especial de calificaciones. Adicionalmente transmitir conocimientos específicos sobre la función a desempeñar en los roles de precalificador, integrante de la junta calificadora o administrador del proceso.</li> </ul>
Módulo de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto y contexto de la Evaluación del Desempeño</li> <li>2. Evaluación del Desempeño en la organización (adaptación)</li> <li>3. Etapas y fechas del proceso (adaptación)</li> <li>4. Contenidos de la calificación (adaptación)</li> <li>5. Recursos y efectos de la calificación (adaptación)</li> <li>6. Responsabilidades, orientaciones y herramientas para desarrollar el rol (adaptación)</li> </ol>
Duración del curso	7 horas cronológicas
Tiempo del curso disponible en plataforma	15 días hábiles

Propuesta de Colaboración

## CAPACITACIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Metodología de Trabajo: **RECURSOS METODOLÓGICOS**



**ESCUELA EN LÍNEA**



**ASINCRÓNICO**

Autoinstrucción a  
distancia



Permite a los estudiantes acceder y participar en el proceso de enseñanza en cualquier momento/horario independiente del facilitador y en su mismo puesto de trabajo, administrando sus propios tiempos, ingresando a nuestra Escuela en línea donde, a través de distintos recursos, se van cumpliendo los objetivos de aprendizaje.

Propuesta de Colaboración

## CAPACITACIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Metodología de Trabajo: **OTROS RECURSOS**

### PLATAFORMA

Plataforma full web de navegación intuitiva.

Diseño web responsive, Permite que sea ejecutable en Smartphone, computador o tablet.

Soporta una gran variedad de recursos de aprendizaje

### REPORTABILIDAD

Reporte diario resumen y detallado del progreso de los estudiantes.

Reporte al término del curso con los porcentajes de aprobación y nota de calificación para carga en SISPUBLI

### ASISTENCIA

Facilitador/a del curso disponible para responder consultas durante todo el periodo del curso (días hábiles de 09:00 a 18:00 hrs.)

Asistencia Técnica durante el periodo del curso (días hábiles de 09:00 a 18:00 hrs.)

Contacto por medio de plataforma y correo electrónico.

### CERTIFICACIÓN

Certificado digital y descargable de la misma plataforma para cada participante, una vez cumplidos los requisitos de aprobación.

Informe cualitativo final de la capacitación.

# Oferta Económica

ID CM 1225884

TRAMOS DE PARTICIPANTES	CURSO GENÉRICO	CURSO ADAPTADO A REGLAMENTO GENERAL O ESPECIAL	MÓDULO ADICIONAL (ADAPTADO AL ROL)
25 - 50	\$ 39.990	\$ 94.990	\$ 109.990
51 - 100	\$ 32.990	\$ 76.990	\$ 88.990
101 - 150	\$ 23.990	\$ 56.990	\$ 65.990
151 - 200	\$ 19.990	\$ 47.990	\$ 54.990
201 y mas	\$ 17.990	\$ 39.990	\$ 45.990

Valores por estudiante

# ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES

**Servicio Civil**



**CORFO**



InvestChile

**SAG**



Instituto de  
Seguridad  
Laboral

**INDAP**  
Ministerio de Agricultura

A stylized icon of a classical building with columns.  
PODER JUDICIAL  
REPUBLICA DE CHILE

**CENABAST**



**SEA**  
Servicio de Evaluación Ambiental



SCJ | SUPERINTENDENCIA  
DE CASINOS DE JUEGO

A stylized icon of a plant with two leaves.  
**SMA**  
Superintendencia del Medio Ambiente  
Gobierno de Chile



**TGR**  
Tesorería General  
de la República



Chile



**Dirección:**

Almirante Pastene 185, Of. 705 – Providencia

**Teléfono:**

+562 2401 6874

**Correo:**

[contacto@assertive.cl](mailto:contacto@assertive.cl)

Capacitación | Consultoría | Selección de Personal